

Số 663-BC/ĐU

BÁO CÁO

Tổng kết 10 năm thực hiện Quyết định số 2933-QĐ/ĐUK, ngày 25/9/2014 của Đảng ủy Khối về việc ban hành Quy định “Chuẩn mực đạo đức lối sống của đảng viên, cán bộ lãnh đạo quản lý, công nhân viên chức, lao động trong Khối Doanh nghiệp Trung ương” theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”

Thực hiện Công văn số 2659-CV/ĐUK, ngày 25/9/2024 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương (Đảng ủy Khối) về báo cáo Tổng kết 10 năm thực hiện Quyết định số 2933-QĐ/ĐUK, ngày 25/9/2014 về việc ban hành Quy định “Chuẩn mực đạo đức lối sống của đảng viên, cán bộ lãnh đạo quản lý, công nhân viên chức, lao động trong Khối Doanh nghiệp Trung ương” theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” (Quyết định 2933), Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam báo cáo kết quả cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CỦA ĐẢNG BỘ

1. Khái quát về chức năng, nhiệm vụ và tổ chức bộ máy; số đơn vị trực thuộc, tổng số cán bộ công nhân viên; thuận lợi, khó khăn trong thực hiện nhiệm vụ chính trị

Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Tập đoàn) được hình thành trên cơ sở tổ chức lại Tổng công ty Dầu khí Việt Nam và các đơn vị thành viên theo Quyết định số 198/2006/QĐ-TTg ngày 29/8/2006 của Thủ tướng Chính phủ về việc Phê duyệt Đề án hình thành Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, tên giao dịch quốc tế là Vietnam National Oil and Gas Group. Công ty mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) được thành lập theo Quyết định số 199/2006/QĐ-TTg ngày 29 tháng 8 năm 2006, tên giao dịch quốc tế là Vietnam Oil and Gas Group, gọi tắt là Petrovietnam, viết tắt là PVN. Tập đoàn hoạt động theo mô hình công ty mẹ - công ty con, bao gồm: Công ty mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; 03 đơn vị nghiên cứu khoa học, đào tạo; 14 công ty con; 13 công ty liên doanh, liên kết (trong đó có 2 công ty hoạt động ở nước ngoài là Rusvietpetro, Gazpromviet). Công ty mẹ - PVN và các đơn vị thành viên có mối quan hệ gắn kết chặt chẽ trong chuỗi giá trị dầu khí, tập trung vào 5 lĩnh vực kinh doanh chính là (i) Tìm kiếm, thăm dò và khai thác dầu khí, (ii) Công nghiệp khí, (iii) Công nghiệp điện và năng lượng tái tạo, (iv) Chế biến, tồn trữ và phân phối sản phẩm dầu khí, (v) Dịch vụ kỹ thuật dầu khí chất lượng cao. Bên cạnh việc góp phần bảo đảm an ninh năng lượng, an ninh kinh tế, an ninh lương thực, bảo vệ chủ quyền biển đảo và có đóng góp lớn cho NSNN cũng như tăng trưởng GDP của đất nước, Tập đoàn còn đóng vai trò trụ cột, đầu tàu và là động lực mạnh mẽ cho phát triển kinh tế thông qua triển khai thành công nhiều chuỗi dự án, công trình trọng điểm quốc gia tại các khu vực, địa bàn trên cả nước như: Dung

Quất - Quảng Ngãi; Khí điện đạm Cà Mau; Nghi Sơn - Thanh Hoá; Bà Rịa - Vũng Tàu, Nhơn Trạch - Đồng Nai...

PVN được chuyển thành Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên (TNHH 1 TV) theo Quyết định số 924/QĐ-TTg ngày 18/6/2010 của Thủ tướng Chính phủ. Cơ cấu tổ chức bao gồm: Hội đồng Thành viên, Ban Tổng giám đốc, Kiểm soát viên, bộ máy giúp việc và các đơn vị trực thuộc. PVN là công ty TNHH 1 TV do Nhà nước làm chủ sở hữu, hoạt động theo quy định của pháp luật đối với công ty TNHH 1 TV, chi phối các công ty con và định hướng hoạt động của các doanh nghiệp trong Tập đoàn theo quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn. Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn hiện nay được ban hành theo Nghị định số 07/2018/NĐ-CP ngày 10/01/2018 của Chính phủ.

Tập đoàn hiện có 27 đơn vị thành viên với lực lượng lao động trên 5 vạn người trong đó đa số là lao động có trình độ, tay nghề cao, nhiều kỹ sư đã thay thế đội ngũ chuyên gia nước ngoài, đang đảm nhiệm các khâu từ thượng nguồn, trung nguồn đến hạ nguồn của ngành Dầu khí; các sản phẩm của Tập đoàn là dầu thô, xăng dầu, khí thiên nhiên, khí hóa lỏng, điện, đạm, sản phẩm nhiên liệu sinh học... được cung cấp ở hầu khắp các tỉnh, thành cả nước, một số mặt hàng được xuất khẩu ra nước ngoài với quy mô và thị phần ngày càng lớn, chất lượng luôn ổn định, dịch vụ gia tăng ngày càng hoàn thiện, hệ thống phân phối phủ rộng, đảm bảo nguồn cung đầy đủ, chất lượng ổn định và thực hiện nghiêm túc quy định giá bán sản phẩm.

Cùng với quá trình hình thành và phát triển của PVN, các tổ chức chính trị-xã hội trong Tập đoàn cũng được thành lập gồm: Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh và Hội Cựu chiến binh Tập đoàn.

2. Tình hình tổ chức đảng

Thực hiện Kết luận số 31-KL/TW ngày 06/11/2008 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Hướng dẫn số 5032-HD/BTCTW ngày 18/11/2008 của Ban Tổ chức Trung ương, Đảng ủy Khối DNTW đã quyết định thành lập Đảng bộ toàn Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, lấy tên gọi là: Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Quyết định số 849-QĐ/ĐUK ngày 17/12/2008) là đảng bộ cấp trên cơ sở. Đến nay, mô hình Đảng bộ toàn Tập đoàn đã đi vào hoạt động 16 năm, bao gồm các chức năng: Lãnh đạo xây dựng và thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh; Lãnh đạo công tác chính trị, tư tưởng, công tác tổ chức cán bộ và các nhiệm vụ khác theo quy định của Điều lệ Đảng, quy định của Pháp luật; Lãnh đạo, kiểm tra, giám sát các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc chấp hành nghiêm chỉnh Cương lĩnh, Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của cấp ủy cấp trên và của đảng ủy; Lãnh đạo xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh gắn với xây dựng doanh nghiệp, các tổ chức chính trị-xã hội trong doanh nghiệp vững mạnh.

Hiện, Đảng bộ Tập đoàn có 32 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc (trong đó: có 11 đảng bộ, đảng ủy được thí điểm giao một số quyền cấp trên cơ sở, 6 đảng bộ, đảng ủy được ủy quyền kết nạp và kỷ luật đảng viên tới mức khai trừ đảng, 11 đảng ủy cơ sở, 4 chi bộ cơ sở với hơn 13.383 đảng viên, hoạt động trên các địa bàn trong cả nước và nước ngoài. Toàn Đảng bộ Tập đoàn có 967 tổ chức đảng các cấp tính từ

chi bộ trở lên, trong đó có 119 đảng bộ cơ sở, 36 chi bộ cơ sở, 15 đảng bộ bộ phận và 797 chi bộ trực thuộc, trong đó có 4 chi bộ đảng ở nước ngoài. Số lượng cán bộ chuyên trách làm công tác xây dựng Đảng của Đảng ủy Tập đoàn là 20 đồng chí.

Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam nhiệm kỳ 2020-2025 đã bầu số lượng Ủy viên BCH Đảng bộ gồm 43 đồng chí, tại Đại hội đã bầu 39 Ủy viên BCH và tại Hội nghị BCH lần thứ nhất đã bầu 13 UVTV, bầu Bí thư và 02 Phó bí thư, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Tập đoàn nhiệm kỳ 2020-2025 gồm 07 đồng chí, trong đó có Chủ nhiệm và 02 Phó Chủ nhiệm.

Giai đoạn 2014 – 2024, là giai đoạn Tập đoàn phải đối mặt với những khó khăn, thách thức chưa từng có trong lịch sử ngành Dầu khí Việt Nam. Thế giới xảy ra nhiều biến động từ các cuộc xung đột giữa Nga – Ukraina, Israel – Hamas, đặc biệt là đại dịch Covid-19 bùng phát đã gây nên cuộc khủng hoảng năng lượng toàn cầu, dẫn đến giá năng lượng trời sập bất thường theo xu hướng bất ổn (Giá dầu thô liên tục giảm sâu và giữ ở mức thấp bắt đầu từ cuối năm 2014 và có thời điểm xuống thấp nhất trong lịch sử là -37USD/thùng) ảnh hưởng tiêu cực đến an ninh năng lượng, an ninh lương thực...; lạm phát tăng cao, xu hướng tăng lãi suất, thắt chặt chính sách tiền tệ, tài khóa,... làm suy giảm tăng trưởng kinh tế toàn cầu. Ở trong nước, áp lực lạm phát tăng cao; giá xăng dầu, nguyên vật liệu biến động mạnh, ảnh hưởng trực tiếp đến ngành Dầu khí. Những tác động về nhân sự chủ chốt từ các vụ việc và các dự án yếu kém; sự thiếu hụt nguồn lực về tài chính của Tập đoàn; sự khủng hoảng truyền thông; công tác tái cấu trúc;... đã tác động đến mọi mặt hoạt động của Tập đoàn.

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Đảng, Chính phủ, sự hỗ trợ tích cực của các ban/bộ/ngành, đoàn thể Trung ương và các địa phương liên quan; Đảng ủy Tập đoàn và các cấp ủy trực thuộc đã giữ vững vai trò hạt nhân lãnh đạo, đặc biệt trong giai đoạn khủng hoảng. Công tác xây dựng Đảng được chú trọng theo hướng thiết thực, hiệu quả. Phương thức lãnh đạo của Đảng ủy thường xuyên được đổi mới; chú trọng rà soát, khắc phục các khâu yếu kém đã tạo chuyển biến tích cực và ngày càng đi vào nền nếp. Tổ chức bộ máy của doanh nghiệp được tái cơ cấu với quyết tâm chính trị cao, ngày càng tinh gọn, hiệu quả; các ban/văn phòng tham mưu giúp việc Đảng ủy Tập đoàn khẩn trương được thành lập và duy trì hoạt động đúng quy định, phát huy vai trò, hiệu quả.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUYẾT ĐỊNH SỐ 2933-QĐ/ĐUK

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, triển khai Quyết định số 2933-QĐ/ĐUK

Đảng ủy Tập đoàn đã lồng ghép tổ chức quán triệt, tuyên truyền, triển khai các nội dung của Quyết định 2933 với các chuẩn mực đạo đức lối sống của đảng viên, cán bộ lãnh đạo quản lý, công nhân viên chức, lao động theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh (các *Chuẩn mực theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*) tại Hội nghị quán triệt thực hiện Nghị quyết hội nghị lần thứ 9 BCH Trung ương (khóa XI) gắn với triển khai chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW, ngày 09/6/2014 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XI) về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững của đất nước (Nghị quyết 33); trong đó phân tích, đi sâu làm rõ từng nội hàm của các chuẩn mực “*Trung thành – Đoàn kết – Nhân ái*

– *Sáng tạo – Chất lượng – Hiệu quả*” tới các cán bộ chủ chốt của Tập đoàn và các cấp ủy, đoàn thể trực thuộc.

Công tác tuyên truyền các Chuẩn mực theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được triển khai trên các phương tiện truyền thông như báo, đài, tạp chí, bản tin, trang tin điện tử trong toàn Tập đoàn; tham gia triển lãm ảnh do Đảng ủy Khối tổ chức tại các hội nghị tổng kết Chỉ thị 05; các diễn đàn, tọa đàm, sinh hoạt chi bộ tại các đợt sinh hoạt chính trị giúp cán bộ, đảng viên, người lao động (CBĐVNLD) Dầu khí nhận thức đầy đủ nội hàm các chuẩn mực theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tạo sự thống nhất giữa lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện trong toàn Tập đoàn.

Sau gần 4 tháng triển khai, các cấp ủy, đoàn thể trực thuộc Tập đoàn đã hoàn thành việc học tập, quán triệt, phổ biến những nội dung cơ bản của Nghị quyết 33 cùng với Quyết định 2933-QĐ/ĐUK, trong đó nhấn mạnh những chuẩn mực chung và chuẩn mực đạo đức, lối sống theo từng đối tượng, phù hợp với đặc điểm của từng đơn vị.

2. Việc cụ thể hóa Quy định của Đảng ủy Khối, việc bổ sung vào các chuẩn mực, đạo đức, lối sống thành quy định cụ thể của doanh nghiệp, đơn vị; việc hướng dẫn, đôn đốc các cấp ủy đảng trực thuộc quán triệt, triển khai, thực hiện

2.1. Việc cụ thể hóa Quy định của Đảng ủy Khối và bổ sung vào các chuẩn mực, đạo đức, lối sống thành quy định cụ thể của doanh nghiệp, đơn vị

*** Giai đoạn từ 2014 đến năm 2019**

Bối cảnh kinh tế thế giới diễn biến nhanh, phức tạp và khó lường; đặc biệt giá dầu thô sụt giảm và giữ ở mức thấp kéo dài đã tác động trực tiếp đến kinh tế nước ta; trong đó, Tập đoàn chịu tác động lớn và sâu rộng. Bên cạnh đó, thực trạng chất lượng nguồn lực và việc sử dụng nguồn lực của Tập đoàn qua thời gian đã bộc lộ nhiều hạn chế; những yếu kém, tiêu cực, gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến uy tín, thương hiệu của Tập đoàn cũng như niềm tin của cán bộ, đảng viên, người lao động. Đây là những bài học đắt giá để Tập đoàn nghiêm khắc nhìn nhận về chất lượng, hiệu quả công tác quản lý, quản trị và khả năng dự báo để chủ động đề ra các nhiệm vụ, giải pháp đảm bảo cho phát triển bền vững.

Trong giai đoạn này, việc triển khai chuẩn mực đạo đức đã được lồng ghép trong công tác xây dựng Văn hóa doanh nghiệp (VHDN) của Tập đoàn, song việc triển khai chưa thống nhất, đồng bộ và mang tính hệ thống; vai trò người đứng đầu trong xây dựng văn hóa doanh nghiệp chưa thể hiện rõ nét. Mặc dù, Tập đoàn đã tiến hành tổ chức khảo sát, đánh giá, nghiên cứu, cập nhật việc xây dựng VHDN trong toàn Tập đoàn, nhằm tìm ra bản sắc văn hoá Petrovietnam. Câu hỏi “*Văn hoá dầu khí là gì?*” được đặt ra tại thời điểm đó từng bước được làm sáng tỏ thì hàng loạt các biến cố xảy ra với Tập đoàn, với các vụ án, khởi tố, điều tra, xét xử đến tận cuối năm 2017. Trong Tập đoàn, lúc này công tác ổn định tình hình tư tưởng của người lao động được Đảng ủy Tập đoàn đặt lên hàng đầu, nhận thấy việc triển khai, thực hiện VHDN trong thời gian này sẽ không đạt hiệu quả, thậm chí phản tác dụng, câu chuyện về xây dựng VHDN tạm lắng; nhưng trong nội tại của Tập đoàn công tác xây dựng VHDN vẫn luôn là vấn đề trăn trở, băn khoăn.

Trước tình hình trên, để triển khai Quyết định số 2933-QĐ/ĐUK và tăng cường công tác xây dựng văn hoá, Tập đoàn đã ban hành Chỉ thị số 99-CT/ĐU, ngày 22/3/2017 của Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn về *một số nhiệm vụ cấp bách về công tác tư tưởng trong tình hình hiện nay*; Quy định về “*Bổ sung qui chế, qui định về các hành vi văn hóa trong ứng xử, giao tiếp nơi công sở; qui tắc đạo đức nghề nghiệp, gắn với việc xây dựng chuẩn mực đạo đức doanh nghiệp Petrovietnam*” theo Quyết định số 1093/QĐ-DKVN, ngày 20/5/2018 ; Quyết định số 6889/QĐ-DKVN, ngày 12/11/2018 của Hội đồng thành viên Tập đoàn về Phê duyệt và ban hành “*Cẩm nang Văn hóa Dầu khí*”; Quyết định số 7889/QĐ-DKVN, ngày 21/12/2018 của Hội đồng thành viên Tập đoàn về phê duyệt và ban hành “*Quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ lãnh đạo, quản lý Petrovietnam*”; Chỉ thị số 270-CT/ĐU, ngày 04/04/2019 của Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn về *Công tác chính trị, tư tưởng trong tình hình hiện nay*,...

*** Giai đoạn từ năm 2019 đến nay:**

Nhận thức rõ tầm quan trọng của việc triển khai các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Đảng, Nhà nước về xây dựng văn hoá doanh nghiệp; xuất phát từ nhu cầu nội tại của Tập đoàn; ngày 15/5/2019, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn đã ban hành Nghị quyết số 281-NQ/ĐU về “*công tác truyền thông và văn hóa doanh nghiệp*” (Nghị quyết 281). Đây là nghị quyết chuyên đề của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn và được xây dựng công phu, chi tiết, chặt chẽ, có tính thực tiễn cao. Sau khi Nghị quyết được ban hành công tác triển khai, quán triệt thực hiện hết sức nghiêm túc, những giải pháp mà Nghị quyết chỉ ra đã khắc phục được hầu hết những tồn tại, hạn chế trong triển khai xây dựng văn hoá doanh nghiệp thời gian trước đây, đồng thời mở ra một chặng đường mới trong công tác xây dựng văn hoá doanh nghiệp của Petrovietnam.

Sau khi Nghị quyết 281 ban hành, vào dịp kỷ niệm 58 năm ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/2019), thực hiện Nghị quyết 281 của Đảng uỷ, trên cơ sở đề xuất của Tổng Giám đốc, Hội đồng thành viên (HĐTV) Tập đoàn đã ban hành “*Đề án tái tạo văn hoá Petrovietnam*” (Đề án) và thành lập Ban Chỉ đạo triển khai Đề án do đồng chí Bí thư Đảng uỷ, Chủ tịch HĐTV là Trưởng Ban Chỉ đạo, Tổng giám đốc là Phó trưởng ban thường trực với các thành viên đại diện tập thể lãnh đạo, các đoàn thể trong Tập đoàn, thể hiện sự quyết tâm của cả hệ thống chính trị trước nhiệm vụ quan trọng này. Kể từ đây, văn hoá Petrovietnam với các chuẩn mực về đạo đức lối sống của đảng viên, cán bộ lãnh đạo quản lý, người lao động theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được triển khai đồng bộ, thực chất, hiệu quả trong Tập đoàn với hệ giá trị cốt lõi “*Khát vọng – Trí tuệ – Chuyên nghiệp – Nghĩa tình*” (nội hàm chi tiết tại phụ lục 2).

Thực hiện nội dung Đề án tái tạo văn hoá Petrovietnam; nhằm hướng tới một PVN với những giá trị văn hóa theo chuẩn mực chung; ngày 12/7/2021 tại kỳ họp lần thứ VI, Ban Chỉ đạo Đề án tái tạo văn hoá Petrovietnam đã ban hành Kết luận số 4046/TB-DKVN thống nhất cụ thể hoá các chuẩn mực bằng thực hiện phương châm hành động “*Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả*” (nội hàm chi tiết tại Phụ lục 2); ngày 02/8/2021, Tổng giám đốc Tập đoàn ban hành Công văn số 4371/DKVN-TT&VHDN về triển khai thực hiện phương châm hành động; đưa các nội dung của phương châm vào đánh giá KPI áp dụng trực tiếp bằng điểm số đánh

giá hàng tháng đối với từng ban/bộ phận và cá nhân trong Tập đoàn. Để thống nhất trong nhận thức và hành động, góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh; ngày 09/8/2021, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành Công văn số 319-CV/ĐU về triển khai sinh hoạt chuyên đề “*Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả*” tại 100% chi bộ trong toàn Tập đoàn. Đây được coi như tiếp thêm một luồng sinh khí mới vào lao động sản xuất trên các công trình, nhà máy, dự án dầu khí khắp cả nước, tạo chuyển biến tích cực trong thực hiện các nhiệm vụ trước bối cảnh khó khăn lịch sử dưới tác động của đại dịch Covid-19 khiến tình hình tiêu thụ các sản phẩm, dịch vụ dầu khí hết sức khó khăn nhưng hầu hết các đơn vị trong Tập đoàn đều có các giải pháp ứng phó hiệu quả, đồng lòng vượt khó, phát huy sức mạnh VHDN, duy trì hoạt động SXKD an toàn, liên tục, tăng trưởng so với cùng kỳ.

Vào dịp kỷ niệm 60 năm Ngày truyền thống Ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 – 27/11/2021), thực hiện Nghị quyết 281, ngày 18/11/2021, Hội đồng thành viên Tập đoàn đã ban hành Quyết định số 6656/QĐ-DKVN về phê duyệt và ban hành “*Sổ tay văn hóa Petrovietnam*” quy định quy tắc đạo đức của Petrovietnam, cán bộ, lãnh đạo quản lý và người lao động Petrovietnam cùng với phương châm hành động “*Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả*” trở thành những chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên trong thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong toàn Tập đoàn. Trong đó, quy tắc đạo đức của Petrovietnam bao gồm những quy định về chuẩn mực hành xử (bao gồm những hành vi được mong đợi và những hành vi không được phép thực hiện) của Petrovietnam trong công việc và trong các mối quan hệ.

Bên cạnh đó, Đảng ủy, Lãnh đạo Tập đoàn còn lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và phát triển chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên song hành với phát triển văn hóa, con người Việt Nam hiện đại, tạo nên sức mạnh nội sinh trong tiến trình xây dựng và phát triển bền vững của Tập đoàn. Đặc biệt, các giá trị “*Khát vọng – Trí tuệ – Chuyên nghiệp – Nghĩa tình*” của Văn hóa Petrovietnam ngày càng được thấm sâu, trở thành “*kim chỉ nam*” định hướng về thái độ hành xử của người lao động, đó là những giá trị mang tính phổ quát, bền vững. Kết quả là các chuẩn mực đạo đức trong văn hoá Petrovietnam dần thấm thấu vào mọi hoạt động quản trị, điều hành doanh nghiệp, đưa công tác tái tạo văn hóa đi trước, tạo đà cho tái tạo kinh doanh và trở thành lực lượng sản xuất trực tiếp, góp phần nâng cao uy tín, giá trị thương hiệu của Tập đoàn ở trong nước và quốc tế.

2.2. Việc hướng dẫn, đôn đốc các cấp ủy đảng trực thuộc quán triệt, triển khai, thực hiện

Trên cơ sở chỉ đạo, định hướng của Đảng ủy Khối và cụ thể hoá các chuẩn mực theo tư tưởng, tầm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong Tập đoàn thông qua việc thực hiện phương châm hành động “*Đoàn kết, Kỷ cương, Sáng tạo, Hiệu quả*”, Đảng ủy Tập đoàn còn ban hành nghị quyết giao nhiệm vụ cho cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy/đơn vị/đoàn thể trực thuộc Tập đoàn triển khai thực hiện. Chỉ đạo các chi/đảng ủy trực thuộc và các đoàn thể rà soát, bổ sung, hoàn thiện các tiêu chuẩn đạo đức phù hợp với điều kiện cụ thể của từng đơn vị; cụ thể hoá các tiêu chuẩn trong văn hoá ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của Sổ tay văn hóa Petrovietnam trở thành cẩm nang/sổ tay/quy ước văn hoá của đơn vị; đến nay đã có 27/33 đơn vị trực thuộc, các đơn vị/doanh nghiệp cấp II của Tập đoàn (các doanh nghiệp có vốn

góp của PVN và do PVN nắm quyền chi phối) căn cứ nội dung “*Sổ tay văn hoá Petrovietnam*” đã hệ thống lại, hoàn thiện tầm nhìn, sứ mệnh, triết lý kinh doanh, quy tắc ứng xử, chuẩn mực đạo đức để triển khai tới người lao động.

Việc cụ thể hoá các chuẩn mực theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tại các đơn vị còn được gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, thực hiện phê bình và tự phê bình, “tự soi, tự sửa”, đẩy lùi tham nhũng và chuyển đổi số, góp phần quan trọng thúc đẩy xây dựng văn hóa số, văn hóa kỷ cương, văn hoá hiệu quả tại các đơn vị trong Tập đoàn. Bằng cách làm sáng tạo, đổi mới, Tập đoàn đã chỉ đạo và tổ chức các đợt sinh hoạt chính trị cao điểm sâu rộng trong toàn Tập đoàn, điển hình như đợt sinh hoạt chính trị với phương châm hành động “*Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả*” (năm 2021), với chủ đề “*tự soi, tự sửa*” (năm 2022) và “*Một đội ngũ, một mục tiêu*” (năm 2024) và chương trình đào tạo “*7 thói quen hiệu quả*” đã tác động tích cực đến tư tưởng, tạo văn hoá học tập trong cán bộ, đảng viên, giúp nâng cao nhận thức trong công tác xây dựng Đảng gắn với thực hiện Văn hoá Petrovietnam của từng tập thể, cá nhân. Bên cạnh đó, việc thống nhất đưa việc tổ chức sinh hoạt chính trị với chủ đề “tự soi, tự sửa” tại đại hội các chi bộ nhiệm kỳ 2022 – 2025 và kết quả công tác triển khai tái tạo văn hoá Petrovietnam là một trong những nội dung chính được thảo luận tại hội nghị kiểm điểm cuối năm của các chi/đảng bộ trực thuộc đã khẳng định tính đúng đắn của việc việc cụ thể hoá các chuẩn mực trong văn hoá Petrovietnam.

3. Công tác kiểm tra, giám sát của Đảng ủy, Ủy ban Kiểm tra và các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy Tập đoàn về việc quán triệt, triển khai Quy định của Đảng ủy Khối

Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện các chuẩn mực đạo đức lối sống của đảng viên, cán bộ lãnh đạo quản lý, người lao động được Đảng ủy Tập đoàn và các cấp ủy, đơn vị, đoàn thể trực thuộc quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và cụ thể hoá, tổ chức thực hiện nghiêm túc gắn với các đợt kiểm tra chuyên đề/kiểm tra định kỳ thực hiện các chỉ thị, nghị quyết/kết luận của Trung ương, nghị quyết đại hội đảng các cấp¹ và nhất là Nghị quyết 281 của Đảng ủy Tập đoàn. Việc kiểm tra, giám sát bảo đảm đúng phương hướng, phương châm, nguyên tắc, thủ tục, quy trình; tham mưu thực hiện tốt quy chế phối hợp trong công tác kiểm tra, giám sát và các nhiệm vụ khác do cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp trên giao; góp phần cảnh báo, ngăn tiêu cực, suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên.

Chỉ tính riêng trong nhiệm kỳ 2020 – 2025, Đảng ủy Tập đoàn đã tổ chức làm việc với 37 lượt đơn vị² để rà soát, hướng dẫn đánh giá, giám sát kết quả triển khai thực hiện nghị quyết/kết luận chuyên đề; ngay sau các buổi làm việc đã ban hành các biên bản/thông báo kết luận và hỗ trợ các đơn vị triển khai, tháo gỡ những vướng mắc trong thực hiện như: xây dựng sổ tay, hệ thống triển khai VHDN, chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên, chỉ đạo, hướng dẫn các tổ chức đoàn thể tại các đơn

¹ Từ 2021 đến hết Quý I/2024, cấp ủy các cấp trong Đảng bộ Tập đoàn đã tiến hành kiểm tra 419 tổ chức đảng và 678 đảng viên, giám sát 502 tổ chức đảng với 768 đảng viên; Ủy ban kiểm tra các cấp trong toàn đảng bộ đã giám sát chuyên đề đối với 361 tổ chức đảng và 426 đảng viên.

² Năm 2021: 5 đơn vị; năm 2022: 6 đơn vị; năm 2023: 11 đơn vị và 4 tháng đầu năm 2024: 6 đơn vị.

vị phát huy tốt vai trò trong thực hiện các nội dung của Chỉ thị 05/Kết luận 01. Toàn Tập đoàn đã tổ chức 56 cuộc sơ, tổng kết và tôn vinh, biểu dương, khen thưởng hàng trăm tập thể, cá nhân có thành tích trong quá trình thực hiện Kết luận 01 và Nghị quyết 281.

Hàng năm, trên cơ sở Nghị quyết giao nhiệm vụ từ đầu năm và gợi ý kiểm điểm cuối năm của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn về nội dung kết quả thực hiện Nghị quyết đối với các cấp ủy, đơn vị, người đứng đầu các đơn vị, tổ chức, kết hợp với việc Đảng ủy, UBKT Đảng ủy, Ban Chỉ đạo Đề án Tái tạo văn hóa Petrovietnam duy trì các cuộc kiểm tra, giám sát, khảo sát việc thực hiện Nghị quyết tại các đơn vị trong Tập đoàn đã tạo nên chuyển biến mạnh mẽ trong toàn hệ thống, phát huy được tính sáng tạo, kinh nghiệm của cơ sở trong triển khai và khắc phục hạn chế trong thực hiện xây dựng văn hoá và chuẩn mực đạo đức của CBĐVNLD trong Tập đoàn.

4. Một số mô hình, điển hình trong thực hiện Quy định

Thứ nhất, Trên cơ sở chủ trương Nghị quyết của Đảng, Hội đồng thành viên/Tổng giám đốc Tập đoàn đã cụ thể hoá bằng các đề án, kế hoạch, hướng dẫn, có đơn đốc, giám sát của lãnh đạo đơn vị, đoàn thể (*Đề án tái tạo văn hoá Petrovietnam và thành lập Ban Chỉ đạo/Tổ triển khai (do người đứng đầu Tập đoàn trực tiếp phụ trách)*), *Sổ tay văn hoá Petrovietnam* với hệ giá trị cốt lõi “*Khát vọng – Trí tuệ - Chuyên nghiệp – Nghĩa tình*”); các nội dung của Đề án được cụ thể hoá, gần gũi với đời sống doanh nghiệp và người lao động Dầu khí, có kế hoạch/nhiệm vụ trọng tâm theo từng nội dung, từng giai đoạn, phân công đầu mối chịu trách nhiệm, tiến độ hoàn thành và được đánh giá định kỳ theo từng quý, tổ chức sơ kết, tổng kết, lượng hóa thành kết quả cụ thể. Thành công của việc triển khai Đề án tái tạo văn hoá Petrovietnam trong toàn Tập đoàn đã khẳng định vai trò lãnh đạo của các cấp ủy và sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị trong toàn Tập đoàn.

Thứ hai, trên cơ sở bồi đắp văn hóa nền tảng, làm giàu văn hóa bản sắc; với tinh thần người Dầu khí: “*Một đội ngũ, một mục tiêu*”, các hoạt động đều hướng tới mục tiêu phát huy, thúc đẩy các giải pháp, nâng tầm Văn hóa Petrovietnam, để văn hóa Dầu khí tiếp tục thấm sâu trong mỗi người lao động, thành động lực thúc đẩy, hiện thực hóa Chiến lược phát triển Tập đoàn; giữ gìn các giá trị văn hoá tốt đẹp, chống lại những biểu hiện tiêu cực, loại bỏ những yếu tố không phù hợp; xây dựng “khát vọng” chinh phục những đỉnh cao mới bằng “trí tuệ” và tính “chuyên nghiệp” cùng với đó là sự *biết ơn* thể hiện rõ giá trị chuẩn mực “nghĩa tình” của mỗi người lao động Dầu khí.

Thứ ba, các hoạt động văn hóa nghệ thuật mang đậm nét đặc trưng thể hiện các nội hàm trong các chuẩn mực đạo đức, lối sống của người lao động Dầu khí liên tục được làm mới như: Tuần lễ văn hóa Dầu khí, Xuân nghĩa tình Dầu khí, chương trình hiến máu nhân đạo với chủ đề “*Nhiệt huyết người dầu khí*”³, chương trình an sinh xã

³ Chương trình “Nhiệt huyết người Dầu khí” được phát động từ năm 2021 thu hút đông đảo trong CBCNV, NLĐ. Năm 2022 – 2023 bình quân 6.000 lượt người lao động mỗi năm tham gia (chiếm khoảng 10% số CBCNV, NLĐ) và bình quân đã tiếp nhận được hơn 5.000 đơn vị máu. Số lượng người hiến máu tăng hơn 40% so với giai đoạn trước năm 2020.

hội với chủ đề “*Nghĩa tình người Dầu khí*”⁴, 3 triệu cây xanh vì một Việt Nam xanh; các chương trình nghệ thuật “*Hành trình thắp lửa*”, 20 tập ký sự “*Hành trình người đi tìm lửa*”, hành trình “*Mùa xuân từ những giếng dầu*”; 05 ấn phẩm *Lược sử ngành Dầu khí*, CEO Metting, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam chuyển dịch năng lượng, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam chuyển đổi số, Sổ tay công tác truyền thông, văn hóa doanh nghiệp, an sinh xã hội, các tác phẩm âm nhạc như *Biển Đông tung bay quốc kỳ*, *Tự hào Petrovietnam*, Chương trình nghệ thuật “*Tự hào Petrovietnam*”; cuộc thi Ảnh “*Petrovietnam trong tôi*”, cuộc thi sáng tác video, clip “*Tự hào Petrovietnam*” và Giải Marathon Cà Mau – Cúp Petrovietnam đã trở thành nét đặc sắc của phong trào thể dục thể thao của Tập đoàn Dầu khí nói riêng và cả nước nói chung.

Thứ tư, cuộc thi “*Thực hành hiệu quả cùng 7 thói quen*” tại các ban/văn phòng Cơ quan Tập đoàn đã thu hút số lượng kỷ số cán bộ, đảng viên, người lao động tham là 446 người, chiếm tổng số 92% cán bộ, đảng viên, người lao động tại Cơ quan, trung bình mỗi ngày có 266 người tham gia. Tổng số lượt tham gia dự thi (trong 5 ngày): 1.502 lượt, trung bình: 301 lượt mỗi ngày. Thành công của cuộc thi đã giúp các cán bộ, đảng viên, người lao động thay đổi tư duy, chuyển biến trong nhận thức, hướng từng cá nhân đến tầm nhìn, sứ mệnh, giá trị cốt lõi của Petrovietnam, từ đó chuyển biến hành vi theo hướng chuyên nghiệp, tích cực, hiệu quả.

Thứ năm, Cuộc thi tìm hiểu Sổ tay Văn hoá Petrovietnam với tên gọi “*Tôi yêu Petrovietnam*” diễn ra trong 05 ngày nhưng đã thu hút gần 24 nghìn cán bộ, đảng viên, người lao động tham gia trên khắp mọi miền đất nước, cả trên các giàn khoan, tàu thuyền và ở nước ngoài với 800 người trả lời đúng toàn bộ 50 câu hỏi; có 12.708 người (chiếm tỷ lệ 53,2%) trả lời đúng từ 45 đến 49 câu hỏi. Cuộc thi đã tạo được những dấu ấn nổi bật như: số lượng thí sinh làm bài ngoài giờ hành chính nhiều nhất; số lượng tương tác, bình luận trên các trang mạng xã hội của Tập đoàn và các đơn vị lớn nhất; đặc biệt cuộc thi đã thu hút sự tham gia của nhiều đồng chí lãnh đạo các đơn vị. Cuộc thi đã để lại những ấn tượng sâu đậm trong tâm tư, tình cảm người lao động Dầu khí, qua đó lan tỏa vẻ đẹp người Dầu khí đến với xã hội.

5. Đánh giá chung

5.1. Ưu điểm

Việc thực hiện các chuẩn mực theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Quyết định số 2933-QĐ/ĐUK đã được Đảng uỷ Tập đoàn tổ chức, quán triệt, triển khai nghiêm túc theo chỉ đạo của Đảng uỷ Khối; việc cụ thể hoá Quy định, chuyển hoá các chuẩn mực đạo đức, lối sống, sát hợp với tình hình, đặc điểm và nhu cầu của Tập đoàn. Nhờ đó, giá trị thương hiệu của Tập đoàn không ngừng gia tăng, duy trì là một trong những thương hiệu có giá trị cao nhất ở Việt Nam, năm 2023 đạt xấp xỉ 1,4 tỷ USD, tăng gấp 3 lần so với năm 2019. Qua 3 lần xét duyệt danh hiệu đạt chuẩn văn hóa kinh doanh, Petrovietnam và 11 đơn vị (08 công ty con và 03 công ty cháu) đã được công nhận trên tổng số 54 doanh nghiệp cả nước, chiếm tỷ lệ 22% và là một trong 10 đơn vị được công nhận đạt chuẩn ngay trong đợt đầu xếp hạng theo bộ tiêu chí của Thủ tướng Chính phủ; với 12 đơn vị đạt

⁴ 05 năm (2019 đến 2023), Tập đoàn đã hỗ trợ các tổ chức, địa phương trong cả nước với tổng kinh phí 2.845,7 tỷ đồng. Trong đó, hoạt động hỗ trợ kịp thời CBNV, bà con nhân dân bị ảnh hưởng bởi cơn bão số 3 mà tiêu điểm là việc Petrovietnam đảm nhận tái thiết toàn bộ khu dân cư Kho Vàng, xã Cốc Lều, Huyện Bắc Hà, tỉnh Hà Giang tiếp tục tô đậm “nghĩa tình người Dầu khí”.

chuẩn, Petrovietnam đã hoàn thành gấp đôi chỉ tiêu theo Nghị quyết 06 của Đảng ủy Khối⁵ và về đích trước 2 năm chỉ tiêu đề ra theo Kế hoạch của Đảng ủy Tập đoàn trong nhiệm kỳ 2020- 2025. Việc ban hành Nghị quyết 281 và triển khai Đề án tái tạo Văn hoá Petrovietnam với hệ giá trị cốt lõi “*Khát vọng – Trí tuệ - Chuyên nghiệp – Nghĩa tình*” cùng sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị đã khẳng định sự lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời, đúng trọng tâm và hiệu quả cao; qua đó không ngừng bồi đắp văn hóa nền tảng, làm giàu văn hóa bản sắc và tinh thần “*Một đội ngũ, một mục tiêu*” ngày được càng thể hiện rõ nét; các hoạt động văn hóa nghệ thuật mang đậm nét đặc trưng thể hiện các nội hàm trong các chuẩn mực đạo đức, lối sống của người lao động Dầu khí liên tục được làm mới; hình thành văn hóa quản trị biến động, từ đó Tập đoàn vững vàng không chỉ vượt qua các “*siêu khủng hoảng*” mà còn liên tiếp lập nhiều kỷ lục trong lịch sử hình thành và phát triển của Tập đoàn.

Sau 10 năm triển khai thực hiện Nghị quyết của Trung ương, Quy định của Đảng ủy Khối và 5 năm thực hiện Nghị quyết của Đảng ủy Tập đoàn, các chuẩn mực theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được cụ thể hóa trong thực hiện Đề án tái tạo/ nâng tầm văn hoá Petrovietnam đã đạt được sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động của cả hệ thống chính trị, đến từng người lao động Dầu khí. Các giá trị chuẩn mực, cốt lõi của Văn hóa Petrovietnam dần thấm thấu vào mọi hoạt động quản trị, điều hành doanh nghiệp cũng như công việc hằng ngày của mỗi người lao động; tái tạo văn hóa đi trước, tạo đà cho tái tạo kinh doanh và đã trở thành lực lượng sản xuất trực tiếp, đóng góp quan trọng vào kết quả hoạt động sản xuất – kinh doanh và nâng cao uy tín, thương hiệu của Tập đoàn trong nước và quốc tế.

5.2. Hạn chế, vướng mắc

- Một số đơn vị, đoàn thể chưa thực sự quan tâm và coi trọng đúng mức các quy định về chuẩn mực đạo đức, lối sống của đảng viên, cán bộ lãnh đạo quản lý dẫn đến kết quả thực hiện chưa toàn diện, đồng bộ ở tất cả các cấp, các đơn vị, đoàn thể. Vẫn còn tình trạng làm chiếu lệ, đối phó. Một bộ phận người lao động chưa thấy hết ý nghĩa thiết thực và trách nhiệm của bản thân trong việc thực hiện Quyết định số 2933-QĐ/ĐUK. Việc học tập và làm theo gương Bác chưa gắn kết nhuần nhuyễn với nội dung sinh hoạt chi bộ, chi hội, chi đoàn.

- Một số tổ chức đảng tinh thần phê bình và tự phê bình chưa cao, chưa chủ động phát hiện, công tác đấu tranh với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống ở một số nơi còn chưa triệt để.

- Công tác thông tin, tuyên truyền về thực hiện Quyết định số 2933-QĐ/ĐUK trong một số thời điểm chưa thường xuyên, thiếu trọng tâm, trọng điểm.

5.3. Nguyên nhân hạn chế, vướng mắc.

- Một số cấp ủy, đơn vị, đoàn thể chưa thực sự coi trọng việc thực hiện Quyết định số 2933-QĐ/ĐUK, chưa xác định đây là công việc thường xuyên, vừa là nhiệm vụ quan trọng trước mắt, vừa là nhiệm vụ cơ bản, lâu dài; dẫn đến thiếu chủ động, chưa thực sự quyết tâm, sát sao, kiên trì trong lãnh đạo, chỉ đạo; có nơi còn khoán trắng cho bộ phận, cán bộ chuyên trách công tác xây dựng Đảng.

⁵ Nghị quyết số 06 – NQ/ĐUK, ngày 28/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối về “*Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng về xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp trong Khối Doanh nghiệp Trung ương*”.

- Công tác kiểm tra, đánh giá việc tu dưỡng, rèn luyện các chuẩn mực đạo đức, tác phong của cán bộ, đảng viên chưa ngang tầm với nhiệm vụ được giao. Việc biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong thực hiện quy định chưa đi liền với việc thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở, xử lý đối với những tập thể, cá nhân thực hiện chưa nghiêm, còn có thiếu sót, khuyết điểm.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THỜI GIAN TỚI

- Tiếp tục thực hiện các chuẩn mực theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được cụ thể hóa bằng “*Quy tắc đạo đức của Petrovietnam*” và lấy đó làm tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, đảng viên hằng năm. Kiên trì thực hiện hệ giá trị cốt lõi Văn hóa Petrovietnam “*Khát vọng, Trí tuệ, Chuyên nghiệp, Nghĩa tình*” và tinh thần “*Một đội ngũ, một mục tiêu*” để phát triển Tập đoàn trở thành Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng quốc gia theo tinh thần Kết luận số 76-KI./TW, ngày 24/4/2024 của Bộ Chính trị.

- Xây dựng hệ thống quản trị bằng văn hóa; tích hợp giá trị văn hóa vào hệ thống quản trị của Petrovietnam; nâng cao công tác truyền thông, đào tạo, gia cố văn hóa nền tảng và sống với văn hóa bản sắc; giao chỉ tiêu, lượng hóa các nội dung triển khai trong xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

- Gắn việc xây dựng và hoàn thiện chuẩn mực đạo đức với việc thực hiện nâng tầm Văn hóa Petrovietnam, theo hướng ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện, phù hợp với đặc điểm cụ thể của từng chi bộ, cơ quan, đơn vị, đoàn thể.

- Đổi mới phương pháp và hình thức tuyên truyền, giáo dục, đẩy mạnh công tác tuyên truyền thông qua các cuộc thi viết, tìm hiểu, hội thảo, tọa đàm; tuyên truyền trên báo mạng, trang tin điện tử và mạng xã hội về các tấm gương thực hiện tốt chuẩn mực đạo đức lối sống của đảng viên, cán bộ lãnh đạo quản lý và người lao động tại các đơn vị trong Tập đoàn.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng ủy Tập đoàn và các cấp ủy, tổ chức đảng trong toàn Tập đoàn. Chú trọng biểu dương, nhân rộng các cách làm hay, mô hình tốt, gương điển hình, người tốt, việc tốt của cơ quan, đơn vị, đoàn thể trong thực hiện các chuẩn mực theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện tái tạo và nâng tầm Văn hoá Petrovietnam.

Nơi nhận:

- ĐU Khối DNTW (để b/c),
- BTG ĐUK (để b/c),
- Các UV. BTV/HĐTV/TGĐ/
các Phó TGĐ TĐ (e-copy để c/đạo),
- Các cấp ủy trực thuộc (e-copy để t/h),
- CĐ ĐKVN, ĐTN&HCCB TĐ (e-copy để t/h),
- Các ban/VP ĐU TĐ và TĐ (e-copy để t/hiện),
- Lưu VP/BTG ĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Trần Quang Dũng

PHỤ LỤC 1.1 A
THÔNG KÊ VĂN BẢN CHỈ ĐẠO, HƯỚNG DẪN, ĐƠN ĐỐC
VIỆC QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI QUYẾT ĐỊNH SỐ 2933-QĐ/ĐUK

TT	Thể loại, số, ngày ban hành	Trích yếu văn bản
I. CÁC VĂN BẢN CHỈ ĐẠO CỦA BCH/BTV ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN		
1.	Kế hoạch số 2048-KH/ĐU, ngày 16/7/2014	Học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 9 BCH Trung ương Đảng (khoá XI)
2.	Kế hoạch số 69-KH/ĐU ngày 20/6/2016	Tổ chức thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh
3.	Hướng dẫn số 70-HD/ĐU ngày 20/6/2016	Xây dựng chương trình và kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, Nghị quyết đại hội đảng các cấp
4.	Đề án số 74-ĐA/ĐU ngày 21/6/2016	Tổ chức Hội nghị học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp; Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 23/7/2015 của Bộ Chính trị về định hướng Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến 2025, tầm nhìn đến 2035; và Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh
5.	Công văn số 245-CV/ĐU ngày 28/6/2016	Triệu tập Hội nghị Học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp; Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 23/7/2015 của Bộ Chính trị về định hướng Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến 2025, tầm nhìn đến 2035; và Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh
6.	Chương trình hành động số 68-Ctr/ĐU ngày 02/8/2016	Thực hiện Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XII của Đảng, Nghị quyết 41-NQ/TW ngày 23/7/2015 của Bộ Chính trị (khóa XI), Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII), Nghị quyết Đại hội lần thứ II của Đảng bộ Khối DNTW và Nghị quyết Đại hội lần thứ II của Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam - nhiệm kỳ 2015-2020
7.	Công văn số 302-CV/ĐU ngày 10/8/2016	Triển khai đợt sinh hoạt chính trị: Học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp; Tổ chức thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Xây dựng chương trình và kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng và nghị quyết đại hội đảng các cấp

TT	Thẻ loại, số, ngày ban hành	Trích yếu văn bản
8.	Công văn số 416-CV/ĐU ngày 13/01/2017	Tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên và tổ chức Tết năm 2017
9.	Kế hoạch số 126-KH/ĐU ngày 13/02/2017	Triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2017
10.	Công văn số 428-CV/ĐU ngày 17/02/2017	Xây dựng kế hoạch hành động thực hiện NQTW4 khóa XII và Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị
11.	Hướng dẫn số 133-HD/ĐU ngày 14/3/2017	Nội dung sinh hoạt chuyên đề và Sơ kết 01 năm triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”
12.	Chỉ thị số 99-CT/ĐU ngày 22/3/2017	Một số nhiệm vụ cấp bách về công tác tư tưởng trong tình hình hiện nay
13.	Công văn số 61-CV/TGĐU ngày 08/6/2017	Báo cáo kết quả hoạt động nhân dịp kỷ niệm 127 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh gắn với sơ kết 01 năm thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị
14.	Báo cáo số 160-BC/ĐU ngày 15/6/2017	Kết quả hoạt động nhân dịp kỷ niệm 127 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh gắn với sơ kết 01 năm thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị
15.	Công văn số 545-CV/ĐU ngày 12/7/2017	Hướng dẫn xây dựng cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu của cán bộ, đảng viên hằng năm.
16.	Hướng dẫn số 201-HD/ĐU ngày 06/02/2018	Học tập chuyên đề năm 2018 “Xây dựng phong cách, tác phong công tác của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”
17.	Kế hoạch số 205-KH/ĐU ngày 02/3/2018	Triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” năm 2018
18.	Báo cáo số 240-BC/ĐU ngày 9/8/2018	Sơ kết 2 năm thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của bộ chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.
19.	Kế hoạch số 257-KH/ĐU ngày 13/11/2018	Tổ chức đợt thi đua học tập và làm theo Bác, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2015-2020
20.	Kế hoạch số 260-KH/ĐU, ngày 20/11/2018	Tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 8 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII); Phát động thi đua học tập và làm theo Bác; Hướng dẫn Tổng kết công tác Xây dựng Đảng năm 2018
21.	Công văn số 964-CV/ĐU ngày 26/12/2018	Triển khai học tập chuyên đề năm 2019 theo Chỉ thị 05-CT/TW gắn với các kế hoạch của Đảng ủy Tập đoàn

TT	Thẻ loại, số, ngày ban hành	Trích yếu văn bản
22.	Hướng dẫn số 277-HD/ĐU ngày 28/01/2019	Thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” năm 2019
23.	Hướng dẫn số 277-HD/ĐU ngày 28/01/2019	Thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” năm 2019
24.	Chỉ thị 270-CT/ĐU, ngày 04/4/2019	Về công tác chính trị, tư tưởng trong tình hình hiện nay
25.	Kế hoạch số 303-KH/ĐU ngày 6/5/2019	Tổ chức đợt sinh hoạt chính trị kỷ niệm 60 năm ngành Dầu khí Việt Nam thực hiện ý nguyện của Bác Hồ
26.	Kế hoạch số 172-KH/ĐU, ngày 08/11/2021	Thực hiện Kết luận 01-KI./TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW và Học tập chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”.
27.	Nghị quyết số 56-NQ/ĐU, ngày 31/3/2021	Giao nhiệm vụ trọng tâm công tác năm 2021 cho Cấp ủy, Người đứng đầu cấp ủy/doanh nghiệp/đơn vị các Đảng bộ, Chi bộ, Đơn vị trực thuộc Đảng ủy Tập đoàn.
28.	Nghị quyết số 96-NQ/ĐU, ngày 11/6/2021	Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội lần thứ III của Đảng bộ Khối DNTW và Nghị quyết Đại hội lần thứ III của Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, nhiệm kỳ 2020-2025.
29.	Công văn 319 - CV/ĐU, ngày 09/8/2021	Về triển khai sinh hoạt chuyên đề “Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả”.
30.	Kế hoạch số 264-KH/ĐU ngày 29/6/2022	Học tập chuyên đề năm 2022 về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên tiên phong, gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ”.
31.	Công văn số 514-CV/ĐU ngày 08/3/2022	Báo cáo kết quả học tập, quán triệt Kết luận, Quy định của Hội nghị Trung ương 4 (Khóa XIII).
32.	Hướng dẫn số 220-HD/ĐU ngày 24/3/2022	Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Kết luận, Quy định của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII); tổ chức đợt sinh hoạt chính trị về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.
33.	Kế hoạch số 221-KH/ĐU ngày 28/3/2022	Thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương (khóa XIII) về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

TT	Thế loại, số, ngày ban hành	Trích yếu văn bản
34.	Thông báo số 215-TB/ĐU ngày 30/5/2022	Hội nghị Tập thể lãnh đạo Tập đoàn và Hội nghị Ban Thường vụ Đảng uỷ thường kỳ tháng 5/2022, trong đó đưa các nội dung được kết luận tại hội nghị kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể lãnh đạo và các nhân người đứng đầu Tập đoàn, giao các ban/văn phòng và cá nhân liên quan tiếp tục hoàn thiện các nội dung theo Kết luận tại Hội nghị kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khoá XIII.
35.	Báo cáo số 252-BC/ĐU ngày 16/6/2022	Đánh giá 15 năm thực hiện Chỉ thị 17-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng Khóa X “Về tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền miệng trong thời kỳ mới”.
36.	Báo cáo số 256-BC/ĐU ngày 30/6/2022	Kết quả triển khai nghiên cứu, học tập, quán triệt Kết luận, Quy định của Hội nghị Trung ương 4 (khoá XIII) và tổ chức đợt sinh hoạt “Tự soi, tự sửa” tại các chi/đảng bộ trực thuộc của Tập đoàn.
37.	Báo cáo số 284-BC/ĐU ngày 9/8/2022	Sơ kết 5 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TW ngày 03/6/2017 Hội nghị lần thứ năm Ban chấp hành TW Đảng khóa XII về “tiếp tục cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước”.
38.	Kế hoạch số 269-KH/ĐU ngày 14/7/2022	Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII.
39.	Kết luận số 232-KL/ĐU ngày 16/8/2022	Bổ sung nội dung Kết luận số 21-KL/TW vào chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội lần thứ III của Đảng bộ Khối DNTW và Nghị quyết Đại hội lần thứ III của Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam nhiệm kỳ 2020-2025.
40.	Kết luận số 234-KL/ĐU, ngày 18/8/2022	Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 281-NQ/ĐU ngày 15/5/2019 của Đảng uỷ Tập đoàn về công tác truyền thông và văn hoá doanh nghiệp
41.	Báo cáo số 292-BC/ĐU ngày 05/9/2022	Báo cáo kết quả tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện các nội dung Hội nghị lần thứ năm Ban chấp hành TW Đảng khóa XIII.
42.	Kế hoạch số 321-KH/ĐU ngày 23/11/2022	Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết Hội nghị lần thứ Sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII.
43.	Báo cáo số 350-BC/ĐU, ngày 13/01/2023	Kết quả triển khai văn hóa doanh nghiệp trong đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.
44.	Nghị quyết số 529-NQ/ĐU ngày 25/02/2023	Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ công tác năm 2023.
45.	Hướng dẫn số 386-HD/ĐU, ngày 04/5/2023	“Học tập và theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” năm 2023.

TT	Thể loại, số, ngày ban hành	Trích yếu văn bản
46.	Công văn số 1110-CV/ĐU, ngày 28/4/2023	Tham gia Giải Búa Liềm vàng năm 2023.
47.	Công văn số 05-CV/BTG, ngày 20/4/2023	Hưởng ứng Cuộc thi viết chính luận về Bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng do Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy Khối tổ chức.
48.	Công văn số 10-CV/THĐU ngày 18/5/2023	Tuyên truyền kỷ niệm 75 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời Kêu gọi Thi đua ái quốc.
49.	Kế hoạch số 407-KH/ĐU ngày 26/6/2023	Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng về xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp theo Nghị quyết Hội nghị lần thứ mười một Ban Chấp hành Đảng bộ Khối DNTW khóa III (Nghị quyết số 06-NQ/ĐUK, ngày 28/4/2023).
50.	Công văn số 1199CV/ĐU, ngày 10/7/2023	Thông tin, tuyên truyền về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và thông tin đối ngoại.
51.	Kế hoạch số 444-BC/ĐU ngày 28/11/2023	Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII.
52.	Công văn số 1371-CV/ĐU ngày 19/12/2023	Thực hiện Hướng dẫn số 99-HD/BTGTW, ngày 20/3/2023 của Ban Tuyên giáo Trung ương hướng dẫn thực hiện Quy định số 85-QĐ/TW, ngày 07/10/2022 của Ban Bí thư.
53.	Nghị quyết số 729-NQ/ĐU ngày 29/02/2024	Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ công tác năm 2024.
54.	Chỉ thị số 738-CT/ĐU, ngày 28/3/2024	Thúc đẩy các giải pháp thâm sâu, nâng tầm văn hóa Petrovietnam
55.	Kế hoạch số 524-KH/ĐU, ngày 22/4/2024	Sơ kết 03 năm thực hiện Kết luận 01 về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, 05 năm thực hiện Nghị quyết 281 của Đảng ủy Tập đoàn và triển khai sinh hoạt chuyên đề “Một đội ngũ, một mục tiêu”.
56.	Báo cáo số 552 BC/ĐU ngày 24/5/2024	Sơ kết 3 năm thực hiện Kết luận 01-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"
57.	Thông báo Kết luận số 782-TB/ĐU ngày 29/5/2024	Kết luận Hội nghị sơ kết 3 năm thực hiện Kết luận 01-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" và 5 năm thực hiện Nghị quyết 281-NQ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn về công tác Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp
II. CÁC VĂN BẢN CHỈ ĐẠO CỦA HĐTV TẬP ĐOÀN		

TT	Thể loại, số, ngày ban hành	Trích yếu văn bản
58.	Quyết định số 1093/QĐ-DKVN ngày 20/5/2018	Bổ sung qui chế, qui định về các hành vi văn hóa trong ứng xử, giao tiếp nơi công sở; qui tắc đạo đức nghề nghiệp, gắn với việc xây dựng chuẩn mực đạo đức doanh nghiệp Petrovietnam
59.	Quyết định số 6889/QĐ-DKVN ngày 12/11/2018	Phê duyệt và ban hành “Cẩm nang Văn hóa Dầu khí”
60.	Quyết định số 7889/QĐ-DKVN, ngày 21/12/2018	Phê duyệt và ban hành “Quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ lãnh đạo, quản lý Petrovietnam”
61.	Quyết định số 6774/QĐ-DKVN, ngày 27/11/2019	Phê duyệt Đề án tái tạo văn hoá Petrovietnam và thành lập Ban Chỉ đạo triển khai Đề án.
62.	Quyết định số 6402/QĐ-DKVN, ngày 28/12/2020	Kiện toàn Ban Chỉ đạo triển khai “Đề án tái tạo văn hoá Petrovietnam”.
63.	Quyết định số 6655/QĐ-DKVN, ngày 18/11/2021	Phê duyệt nhãn hiệu của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.
64.	Quyết định số 6656/QĐ-DKVN, ngày 18/11/2021	Về phê duyệt và ban hành “Sổ tay văn hóa Petrovietnam”.
65.	Nghị quyết số 1672/NQ-DKVN, ngày 20/3/2023	Quản lý, sử dụng Nhãn hiệu của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam
66.	Thông báo Kết luận số 2265/TB-DKVN, ngày 05/4/2024	Kết luận của Chủ tịch HĐQT tại cuộc họp về văn hóa thực thi chức trách nhiệm vụ và phối hợp của HĐQT, Ban ĐH, các Ban/văn phòng Tập đoàn
III. CÁC VĂN BẢN CHỈ ĐẠO CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC TẬP ĐOÀN		
67.	Công văn số 2807/DKVN-TT&VHDN, ngày 25/5/2019	Triển khai thực hiện kế hoạch số 303-KH/ĐU.
68.	Quyết định số 3293/QĐ-DKVN, ngày 20/06/2019	Thành lập Tổ triển khai, giám sát thực hiện “Cẩm nang Văn hóa Dầu khí”.
69.	Báo cáo số 3551/BC-DKVN, ngày 01/7/2019	Tổng hợp các trang tin điện tử.
70.	Kế hoạch số 171/KH-DKVN, ngày 13/01/2020	Triển khai Đề án tái tạo Văn hóa Petrovietnam, năm 2020 tại Công ty Mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

TT	Thẻ loại, số, ngày ban hành	Trích yếu văn bản
71.	Công văn số 2018/DKVN-TT&VHDN, ngày 04/5/2020	Đẩy mạnh triển khai công tác xây dựng văn hóa doanh nghiệp.
72.	Thông báo Kết luận số 4436/TB – DKVN, ngày 09/9/2020	Kết luận kỳ họp lần thứ III của Ban chỉ đạo triển khai Đề án tái tạo Văn hóa Petrovietnam.
73.	Kế hoạch số 5797/KH-DKVN, ngày 27/11/2020	Triển khai Đề án tái tạo Văn hóa Petrovietnam tại Cơ quan Tập đoàn, năm 2021.
74.	Kế hoạch số 5798/KH-DKVN, ngày 27/11/2020	Triển khai thực hiện chương trình 5S tại Cơ quan Tập đoàn.
75.	Kế hoạch số 5799/KH-DKVN, ngày 27/11/2020	Triển khai tái tạo Văn hóa Petrovietnam trong toàn Tập đoàn.
76.	Quyết định số 731/QĐ-DKVN, ngày 08/02/2021	Đổi tên và kiện toàn Tổ triển khai, giám sát thực hiện “Cẩm nang Văn hóa Dầu khí”.
77.	Báo cáo số 17/BC-DKVN, ngày 04/01/2022	Kết quả triển khai Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam năm 2021 và Kế hoạch triển khai Đề án năm 2022 tại Cơ quan Tập đoàn.
78.	Thông báo Kết luận số 1166/TB – DKVN, ngày 12/3/2020	Kế hoạch triển khai Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam, năm 2020.
79.	Thông báo Kết luận số 1684/TB – DKVN, ngày 10/4/2020	Triển khai Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam tại cuộc họp đánh giá kết quả triển khai quý I năm 2020.
80.	Thông báo Kết luận số 4127/TB – DKVN, ngày 24/8/2020	Phương án tu bổ Khu lưu niệm công trình Dầu khí đầu tiên tại Việt Nam.
81.	Công văn số 4371/DKVN - TT&VHDN, ngày 02/8/2021	Triển khai nội dung thực hiện phương châm hành động trong toàn Tập đoàn.
82.	Công văn số 4646/DKVN-TT&VHDN, ngày 16/8/2021	Hướng dẫn triển khai thực hiện phương châm hành động.

TT	Thể loại, số, ngày ban hành	Trích yếu văn bản
83.	Công văn số 6020/DKVN-TT&VHDN, ngày 20/10/2021	Tham gia chương trình xét công nhận Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá kinh doanh Việt Nam năm 2021.
84.	Báo cáo số 2283 BC-DKVN, ngày 28/4/2021	Kết quả triển khai Đề án tái tạo văn hoá Petrovietnam quý I và nhiệm vụ quý II/2021.
85.	Báo cáo số 4187/BC-DKVN, ngày 26/7/2021	Kết quả triển khai tái tạo văn hóa Petrovietnam trong toàn Tập đoàn 6 tháng đầu năm và nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2021.
86.	Báo cáo số 5962/BC-DKVN, ngày 19/10/2021	Kết quả triển khai Đề án tái tạo văn hoá Petrovietnam trong toàn Tập đoàn 9 tháng đầu năm và nhiệm vụ trọng tâm 3 tháng cuối năm 2021.
87.	Báo cáo số 17/BC-DKVN, ngày 04/01/2022	Kết quả triển khai Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam năm 2021 và Kế hoạch triển khai Đề án năm 2022 tại Cơ quan Tập đoàn.
88.	Báo cáo số 300/BC-DKVN, ngày 18/01/2022	Kết quả triển khai Đề án tái tạo văn hoá Petrovietnam năm 2021, phương hướng nhiệm vụ năm 2022 trong toàn Tập đoàn;
89.	Kế hoạch số 1237/KH-DKVN, ngày 17/3/2022	Triển khai chương trình trồng 3 triệu cây xanh trong toàn Tập đoàn, giai đoạn 2022 – 2025;
90.	Kế hoạch số 4094/KH-DKVN, ngày 21/7/2022	Triển khai Hệ thống nhận diện thương hiệu Petrovietnam trong toàn Tập đoàn;
91.	Báo cáo số 4600/BC-DKVN, ngày 15/8/2022	Kết quả triển khai Đề án tái tạo văn hoá Petrovietnam 6 tháng đầu năm 2022 trong toàn Tập đoàn;
92.	Báo cáo số 4689/BC-DKVN, ngày 18/8/2022	Kết quả 3 năm thực hiện Nghị quyết 281-NQ/ĐU về công tác truyền thông và văn hóa doanh nghiệp;
93.	Thông báo số 5589/TB-DKVN, ngày 29/9/2022	Kết luận của Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tại Hội nghị công tác truyền thông và văn hoá doanh nghiệp lần thứ II – 2022;
94.	Báo cáo số 5882/BC-DKVN, ngày 12/10/2022	Kết quả triển khai Đề án tái tạo văn hoá Petrovietnam quý III và nhiệm vụ trọng tâm 3 tháng cuối năm 2022 trong toàn Tập đoàn;
95.	Chỉ thị số 7273/CT-DKVN, ngày 15/12/2022	Về việc quản lý, sử dụng đồng bộ, thống nhất Thương hiệu/nhãn hiệu Tập đoàn Dầu khí Việt Nam;
96.	Công văn số 781/DKVN-TT&VHDN, ngày 10/02/2023	Tiếp tục tổ chức các hoạt động xã hội trong Tập đoàn.

TT	Thẻ loại, số, ngày ban hành	Trích yếu văn bản
97.	Báo cáo số 832/BC-DKVN, ngày 13/02/2023	Kết quả triển khai Đề án tái tạo văn hoá Petrovietnam trong toàn Tập đoàn năm 2022.
98.	Kế hoạch số 902/KH-DKVN, ngày 16/2/2023	Triển khai tái tạo văn hoá Petrovietnam năm 2023.
99.	Báo cáo số 2507/BC-DKVN, ngày 14/4/2023	Kết quả các hoạt động xã hội Tập đoàn giai đoạn 2022 – 2023.
100.	Báo cáo số 2917/BC-DKVN, ngày 04/5/2023	Kết quả triển khai Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam quý I/2023 trong toàn Tập đoàn.
101.	Công văn số 4378/DKVN-TT&VHDN, ngày 04/7/2023	Triển khai kế hoạch Kế hoạch số 407-KH/ĐU của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn.
102.	Quyết định số 4527/QĐ-DKVN, ngày 10/7/2023	Kiện toàn Tổ triển khai tái tạo văn hóa Petrovietnam.
103.	Báo cáo số 5090/BC-DKVN, ngày 02/8/2023	Kết quả triển khai tái tạo văn hoá Petrovietnam 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2023 trong toàn Tập đoàn.
104.	Quyết định số 5104/QĐ-DKVN, ngày 03/8/2023	Thành lập Hội đồng thi, phê duyệt Kế hoạch, Thẻ lệ cuộc thi “Tôi yêu Petrovietnam”.
105.	Báo cáo số 5968/BC-DKVN, ngày 11/9/2023	về công tác Truyền thông, văn hóa doanh nghiệp, an sinh xã hội.
106.	Kế hoạch số 6229/KH-DKVN, ngày 21/9/2023	Tổ chức cuộc thi Ảnh “Petrovietnam trong tôi”.
107.	Công văn số 6230/DKVN-TT&VHDN, ngày 21/9/2023	Chuẩn bị và báo cáo kế hoạch truyền thông, văn hóa doanh nghiệp và an sinh xã hội năm 2024.
108.	Kế hoạch số 7228/KH-DKVN, ngày 02/11/2023	Tổ chức cuộc thi và trao giải triển lãm ảnh cuộc thi “Petrovietnam trong tôi”.
109.	Báo cáo số 1099/BC-DKVN, ngày 27/2/2024	Kết quả triển khai Đề án tái tạo văn hoá Petrovietnam năm 2023, nhiệm vụ trọng tâm năm 2024 trong toàn Tập đoàn.
110.	Công văn số 1069/DKVN-	Tiếp tục tổ chức các hoạt động xã hội trong Tập đoàn năm 2024.

TT	Thẻ loại, số, ngày ban hành	Trích yếu văn bản
	TT&VHDN, ngày 26/2/2024	
111.	Chỉ thị số 443/CT-DKVN, ngày 12/3/2024	Nâng cao văn hóa phối hợp trong thực thi nhiệm vụ của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam
112.	Hướng dẫn số 2169/HD-DKVN ngày 03/4/2024	Quy trình triển khai văn hóa doanh nghiệp tại các đơn vị.
113.	Quyết định số 4833/QĐ-DKVN ngày 09/7/2024	Tổ chức cuộc thi sáng tác video, clip “Tự hào Petrovietnam”

PHỤ LỤC 1.1 B
KẾT QUẢ CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT VIỆC
QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI QUYẾT ĐỊNH SỐ 2933-QĐ/ĐUK

TT	Văn bản triển khai	Chủ thể kiểm tra/giám sát (*)	Đối tượng được kiểm tra, giám sát		Nội dung kiểm tra, giám sát
			Tổ chức cảng	Cán bộ, đảng viên	
1	Các Quyết định của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn: - Quyết định số 35-QĐ/ĐU ngày 9/10/2020 về kiểm tra chuyên đề đối với BTV ĐU và cá nhân đồng chí Bí thư Đảng ủy PTSC; - Quyết định số 36-QĐ/ĐU ngày 9/10/2020 về giám sát chuyên đề đối với BTV ĐU và cá nhân đồng chí Bí thư Đảng ủy PVCombank; - Quyết định số 212-QĐ/ĐU ngày 29/9/2021 về kiểm tra chuyên đề đối với BTV ĐU và cá nhân đồng chí Bí thư Đảng ủy PVPEP; - Quyết định số 213-QĐ/ĐU ngày 29/9/2021 về giám sát chuyên đề đối với BTV ĐU và cá nhân đồng chí Bí thư Đảng ủy PVPower; - Quyết định số 421-QĐ/ĐU ngày 04/8/2022 của về việc giám sát chuyên đề đối với Đảng ủy và cá nhân đồng chí Bí thư Đảng ủy BĐ POC. - Quyết định số 462-QĐ/ĐU ngày 20/10/2022 về giám sát đối với các đơn vị PTSC, PVD, PVGas	Cấp ủy trong Đảng bộ Tập đoàn	921	1.446	Triển khai thực hiện Nghị quyết của Trung ương/ĐUK và Đảng ủy Tập đoàn trong đó có Chỉ thị 05/Kết luận 01 gắn với Quyết định số 2933-QĐ/ĐUK và Nghị quyết 281/Kết luận 234 của Đảng ủy Tập đoàn
2	- Kế hoạch giám sát năm 2022 của Ban TT&VHDN đối với 03 đơn vị PTSC, PVD, PVGas; - Công văn số 578/DKVN-TT&VHDN ngày 03/2/2023 về triển khai thực hiện các Kết luận của Đảng ủy/Tổng giám đốc Tập đoàn về công tác TT&VHDN tại 11 đơn vị gồm: BSR, DQS, PVChem, Biển Đông POC, PVE, PVU, PVCCollege, Phú Quốc POC, PetroCons, PVNDB, PVMR; - Công văn số 1097/DKVN-TT&VHDN ngày 27/2/2024 về triển khai thực hiện các Kết luận của Đảng ủy/Tổng giám đốc Tập đoàn về công tác TT&VHDN tại 06 đơn vị gồm: PNPoly; PVPGP, PVOil, PVFCCo, Vietsovpetro, SWPOC.	Ủy ban kiểm tra các cấp/Cơ quan giúp việc của Đảng ủy Tập đoàn	361	426	Triển khai thực hiện Chỉ thị 05/Kết luận 01, gắn với Quyết định số 2933-QĐ/ĐUK và Nghị quyết 281/Kết luận 234 của Đảng ủy Tập đoàn

TT	Văn bản triển khai	Chủ thể kiểm tra/giám sát (*)	Đối tượng được kiểm tra, giám sát		Nội dung kiểm tra, giám sát
			Tổ chức đảng	Cán bộ, đảng viên	
	- Quyết định số 121 - QĐ/BTGDĐU, ngày 6/5/2024 của Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn về giám sát việc thực hiện nhiệm vụ công tác Tuyên giáo, Dân vận đối với Đảng ủy Cơ quan Tập đoàn. - Quyết định số 122 - QĐ/BTGDĐU, ngày 6/5/2024 của Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn về giám sát việc thực hiện nhiệm vụ công tác Tuyên giáo, Dân vận đối với Đảng ủy PVCFC.				
	Tổng cộng		1.280	1.872	

* Gồm: Đảng ủy, Ủy Ban Kiểm tra, các Cơ quan tham mưu giúp việc của Đảng ủy.

PHỤ LỤC 2

CỤ THỂ HOÁ CHUẨN MỰC THEO TƯ TƯỞNG, TẤM GƯƠNG ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH THEO QUYẾT ĐỊNH SỐ 2933-QĐ/ĐUK CỦA ĐẢNG ỦY KHỐI TẠI ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM

I. GIÁ TRỊ CỐT LÕI VĂN HOÁ PETROVIETNAM

“Khát vọng - Trí tuệ - Chuyên nghiệp - Nghĩa tình”

Giá trị cốt lõi là “kim chỉ nam” định hướng về thái độ hành xử của người lao động, là những giá trị mang tính phổ quát, bền vững và được áp dụng tại Petrovietnam.

1. Khát vọng

Khát vọng là giá trị truyền thống và phẩm chất đáng quý của người lao động Petrovietnam. Giá trị này kế thừa từ lịch sử, với hình ảnh “những người đi tìm lửa” từ những ngày đầu thành lập Ngành Dầu khí Việt Nam. Nhờ có khát vọng mà bao thế hệ người lao động Petrovietnam đã kiên trì học hỏi, đồng cam cộng khổ, dấn thân vào thử thách và luôn cháy bỏng khát vọng “tìm dầu để làm giàu cho Tổ quốc”. Điều đó tạo nên sự khác biệt và là nền tảng cho những thành công của Petrovietnam.

2. Trí tuệ

Nếu “Khát vọng” là ngọn lửa thôi thúc bên trong để người lao động Petrovietnam mỗi ngày cống hiến, thì “Trí tuệ” chính là chiếc la bàn để sự cống hiến đó trở thành hiện thực. Hoạt động trong lĩnh vực đòi hỏi độ phức tạp về khoa học - kỹ thuật, mỗi người lao động Petrovietnam phải biết sử dụng và khai thác một cách tối ưu trí tuệ của mình, trí tuệ của tập thể và trí tuệ của nhân loại. Petrovietnam có được sự phát triển như ngày hôm nay là kết quả của sự học hỏi, nỗ lực sáng tạo và cải tiến không ngừng của các thế hệ người lao động.

3. Chuyên nghiệp

Là tổ chức đi đầu trong lĩnh vực dầu khí, mang trong mình khả năng hội nhập từ rất sớm, tính chuyên nghiệp phải là phẩm chất mà tất cả người lao động Petrovietnam cần thấm nhuần và thực hành mỗi ngày. Không chỉ thế, đứng trước những thách thức và biến động vĩ mô, hoạt động sản xuất kinh doanh ngày càng trở nên phức tạp và đòi hỏi tiêu chuẩn rất cao, tính “Chuyên nghiệp” càng phải được Petrovietnam ưu tiên hàng đầu.

4. Nghĩa tình

Mỗi thành tựu và bước tiến của Petrovietnam đều có sự đóng góp và hy sinh thầm lặng của những người trong và ngoài Ngành Dầu khí, cũng như sự ưu ái và ban tặng của thiên nhiên. Ý thức được điều này, các thế hệ người lao động Petrovietnam luôn sống với nhau một cách nghĩa tình, đây là chất keo gắn kết, là nét văn hóa riêng của Petrovietnam.

II. PHƯƠNG CHÂM HÀNH ĐỘNG

“Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả”

Phương châm hành động là nguyên tắc cao nhất chi phối hành động của người lao động Petrovietnam. Đây chính là cách người lao động Petrovietnam kiến tạo ra những giá trị tối ưu trong công việc.

1. Đoàn kết

Đoàn kết tạo nên sức mạnh. Đoàn kết là tôn trọng, thấu hiểu, chia sẻ và thống nhất về ý chí, hành động vì mục tiêu chung.

- Tôn trọng góc nhìn đa chiều, luôn đặt mình vào hoàn cảnh của đồng nghiệp, phòng, ban, đơn vị khác để thấu hiểu và đồng cảm; không đổ lỗi, ngụy biện mà cùng xây dựng “văn hóa nhận lỗi”. Sẵn sàng chia sẻ thông tin, hỗ trợ và phối hợp để cùng hoàn thành công việc.

- Hiểu rõ mục tiêu chung, tăng cường tự đào tạo và đào tạo nội bộ, thực hiện tốt văn hóa làm việc nhóm. Chủ động tham gia các hoạt động tập thể, quan tâm hỗ trợ đồng nghiệp.

- Rà soát hệ thống quản lý, phân công/phân nhiệm, quy trình công việc để hiểu rõ phạm vi trách nhiệm của bản thân, gia tăng tốc độ và hiệu quả phối kết hợp. Khi phát hiện mâu thuẫn, luôn đề xuất giải pháp xử lý kịp thời, không để phát sinh đơn thư khiếu kiện.

2. Kỷ cương

Kỷ cương là thượng tôn pháp luật, tuân thủ các quy tắc đạo đức, quy định của công ty và các nghĩa vụ thuộc phạm vi trách nhiệm, đảm bảo tính minh bạch, rõ ràng.

- Tuân thủ pháp luật, thực hiện nghiêm túc các quy chế, quy định, nội quy của công ty và Tập đoàn. Chấp hành theo đúng phân công, quyền hạn, nghĩa vụ và quy trình nghiệp vụ.

- Có trách nhiệm hoàn thành nhiệm vụ được giao, đảm bảo tần suất, tiến độ và chất lượng công việc. Tham gia đầy đủ, nghiêm túc tất cả các kỳ họp, các khóa đào tạo/huấn luyện và các sự kiện theo yêu cầu của tổ chức.

- Lãnh đạo gương mẫu, cán bộ nhân viên có trách nhiệm tuân thủ, giám sát, ngăn chặn và báo cáo kịp thời các vi phạm đến cấp có thẩm quyền.

3. Sáng tạo

Sáng tạo là tạo ra cách làm mới mang lại kết quả tốt hơn và hiệu quả cao hơn.

- Có đề xuất/sáng kiến/giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc, tháo gỡ khó khăn đối với nhiệm vụ được phân công.

- Thực hiện tốt công tác cải tiến và nâng cấp hoạt động quản trị ở các bộ phận chức năng và cả tổ chức. Thực hiện văn hóa 5S, văn hóa số.

- Khuyến khích, ghi nhận, khen thưởng các sáng kiến nâng cao chất lượng, hiệu quả và hiệu suất công việc cho cá nhân, bộ phận và cả tổ chức.

4. Hiệu quả

Hiệu quả là đạt được mục tiêu tối ưu trong hiện tại, đồng thời tạo tiền đề để đạt được kết quả lớn hơn trong tương lai.

- Suy nghĩ thấu đáo, dự báo các rủi ro, làm việc có kế hoạch, tổ chức thực hiện và kiểm soát thực thi công việc một cách khoa học.

- Sử dụng tối ưu các nguồn lực (con người, nguồn vốn, tài sản, thời gian, công nghệ, thông tin, v.v...) để tăng hiệu suất công việc và hiệu quả quản trị. Tránh thất thoát hoặc gây lãng phí các nguồn lực của tổ chức.

- Nắm rõ mục tiêu và thước đo kết quả công việc. Thực hành tốt các nguyên lý và thói quen giúp liên tục nâng cao hiệu quả cá nhân và hiệu quả tập thể. Luôn hướng tới hiệu quả cao nhất và nỗ lực để tạo ra những kết quả đột phá.

III. QUY TẮC ĐẠO ĐỨC

Những quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Quy chế quản trị nội bộ của Tập đoàn là những quy định mang tính bắt buộc thực thi. Quy tắc đạo đức là những quy định về chuẩn mực hành xử (bao gồm những hành vi được mong đợi và những hành vi không được phép thực hiện) của Petrovietnam trong công việc và trong các mối quan hệ.

1. Quy tắc đạo đức của Petrovietnam

a. Trong nội bộ

- Minh bạch, công bằng, công khai trong tuyển dụng, đề bạt, đánh giá nhân sự trên nguyên tắc phù hợp giữa yêu cầu công việc và năng lực người lao động; không định kiến, gian lận hay thiên vị. Thực hiện nhất quán những quy định và nguyên tắc đối với tất cả các thành viên.

- Hình thành môi trường làm việc cởi mở, đối thoại đa chiều, khuyến khích các thành viên bày tỏ ý kiến để xây dựng tập thể. Cam kết bảo vệ quyền lợi, vị trí công việc của các thành viên đấu tranh hoặc đưa ra các quan điểm, ý kiến đúng đắn nhưng bị đe dọa.

- Trao quyền hạn, cung cấp nguồn lực phù hợp theo quy định với từng đối tượng, vị trí; tạo điều kiện cho người lao động thực thi hiệu quả công việc được giao.

- Phân định rõ ràng trách nhiệm cá nhân và trách nhiệm tập thể. Tuy nhiên, trách nhiệm tập thể gắn liền với trách nhiệm cá nhân có liên quan.

- Tôn trọng thông tin, sự riêng tư cá nhân, chỉ sử dụng cho các công việc được pháp luật cho phép. Không truy vấn những vấn đề thuộc về cá nhân mà những vấn đề đó không làm ảnh hưởng đến uy tín và lợi ích của tổ chức.

b. Với đối tác (*khách hàng/nhà cung cấp/cơ quan nhà nước/cộng đồng xã hội*)

- Luôn tôn trọng đối tác, minh bạch, công khai trong cung cấp thông tin, hoạt động mua sắm, đấu thầu, đầu tư.

- Ứng xử bình đẳng, thực hiện nhất quán các quy định, nguyên tắc đối với tất cả đối tác.

- Giữ cam kết và bảo mật thông tin của đối tác theo quy định của pháp luật và sự thỏa thuận giữa các bên.

- Xây dựng mối quan hệ gắn kết, hợp tác bền vững với các cơ quan của Chính phủ, các bộ, ngành, địa phương và các doanh nghiệp khác.

- Thực hiện trách nhiệm cộng đồng. Cam kết và nỗ lực bảo vệ môi trường, bảo đảm an toàn sản xuất, khai thác và sử dụng tài nguyên một cách tối ưu.

2. Quy tắc đạo đức của người lao động Petrovietnam

- Tôn trọng và tuân thủ các quy định của tổ chức. Giữ cam kết với đối tác. Tuân thủ quy định bảo mật thông tin. Chịu trách nhiệm về hậu quả của việc phát tán thông tin.

- Chấp hành quyết định, phân công của cấp quản lý trực tiếp. Không báo cáo vượt cấp, xử lý và giải quyết công việc vượt quá thẩm quyền theo quy định/phân công.

- Bảo vệ, sử dụng hiệu quả các nguồn lực được giao. Không lạm dụng quyền hạn, không tư lợi, thiên kiến trong quá trình giải quyết công việc.

- Tuân thủ tuyệt đối các quy định về an toàn trong lao động, sản xuất. Đề cao tinh thần tiết kiệm, chú trọng bảo vệ môi trường.

- Biết nhận trách nhiệm cá nhân. Trân trọng các góp ý để tiếp thu, sửa chữa. Thẳng thắn thừa nhận và học hỏi từ những sai lầm và khuyết điểm.

3. Quy tắc đạo đức của cán bộ lãnh đạo, quản lý Petrovietnam

Cán bộ lãnh đạo, quản lý là cán bộ được bổ nhiệm các vị trí từ phó ban hoặc tương đương trở lên đang làm việc trong các ban/văn phòng, tổ chức thuộc Tập đoàn và người đại diện được Petrovietnam giới thiệu giữ các chức vụ thành viên HĐQT/HĐTV, Tổng giám đốc/Giám đốc, Phó tổng giám đốc/Phó giám đốc doanh nghiệp, trưởng/phó các đơn vị sự nghiệp, thành viên Ban kiểm soát, kế toán trưởng tại các đơn vị, cam kết:

- Thực hiện đầy đủ các chức năng quản trị (dự báo, hoạch định, tổ chức, lãnh đạo, kiểm soát) để tạo ra giá trị tối ưu. Tuyệt đối không trốn tránh, thoái thác, đùn đẩy trách nhiệm. Người đứng đầu đơn vị/tổ chức sẵn sàng nhận trách nhiệm đối với bất kỳ sai sót, dù là nhỏ nhất, xảy ra ở đơn vị/tổ chức phụ trách.

- Gương mẫu trong mọi việc. Thấu hiểu năng lực của nhân viên và phân công nhiệm vụ phù hợp. Tôn trọng và tạo niềm tin cho nhân viên. Bảo vệ danh dự của nhân viên khi bị phản ánh, khiếu nại, tố cáo không đúng sự thật.

- Chủ động phối hợp với các bên liên quan để thực hiện công việc hiệu quả. Công khai và thực hiện các quy trình nghiệp vụ, đảm bảo các yêu cầu được giải quyết đúng luật, đúng thời gian quy định. Trường hợp công việc cần kéo dài quá thời gian quy định, phải thông báo công khai, đề xuất hướng giải quyết với các bên có liên quan.

- Đảm bảo tính chính trực, khách quan trong công việc. Không che giấu và làm sai lệch nội dung phản ánh về những việc không đúng quy định của pháp luật liên quan đến chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn, mạo danh tổ chức, thực hiện các hoạt động xã hội để tư lợi hoặc phục vụ lợi ích của tổ chức, cá nhân khác.